２０００年，固定电话与移动电话用户数快速增长。电子自动化作为通信电子领域的重要内容，综述阶段性工作情况与存在问题。本资料结合当时的行业环境与工作实际，围绕电子自动化的基本情况、主要做法、存在问题和对策建议进行梳理归纳，供有关单位和从业人员参考。

从电子自动化的实际运行情况看，基站与传输设备的安装调测已经成为日常工作中较为常见的环节，无线寻呼、网络规划等基础性内容受到普遍关注。在通信行业政企分开、邮电分营改革推进的背景下，各单位对电子电路调试的重视程度明显提高，交换设备的日常维护与数据配置逐步走向规范。总体而言，这一阶段的工作呈现出由经验型向制度型转变的特点。

受制于当时的技术条件和管理水平，电子自动化在推进过程中仍存在一些突出问题：一是用户增长迅速，网络扩容压力较大；二是部分偏远地区线路老化，通话质量不稳定；三是设备型号繁杂，备品备件储备不足。这些问题在不同单位的表现程度不一，但都不同程度地影响了工作的整体质量与效率。

针对上述情况，建议从以下几个方面着手改进：按话务量测算及时扩容，保障通信质量；健全线路巡视制度，及时发现隐患；开展岗位练兵，提高维护人员技能水平。同时，应把制度建设和人员培训放在重要位置，坚持边实践、边总结、边完善，逐步形成适合本单位实际的工作路子。

从具体做法上看，线路的巡检与故障排除是检验工作成效的重要环节。围绕程控交换与信号测试两项内容，不少单位在实践中已经摸索出一些行之有效的做法：把责任落实到岗到人，把标准细化到每一道工序，把检查贯穿到工作全过程，并注意把检查结果与日常考核结合起来。这些做法所需投入不大，但对提高工作质量的作用比较实在，值得在同类单位中加以推广。

在操作层面，还应当注意把握节奏与方法。相关标准的执行需要一定过渡期，建议先行试点，取得经验后再全面推开。对工作中出现的新情况新问题，应及时向上级反映并研究解决办法，避免久拖不决。

另外，相关标准的执行需要一定过渡期，建议先行试点，取得经验后再全面推开。

另外，从长远看，人才培养和制度建设是两项基础性工作，需要持续投入、久久为功。

另外，对反复出现的老问题，应从制度和流程上找原因，而不是简单依靠加班补救。

另外，此外，还应加强部门之间的沟通协作，减少重复劳动，形成工作合力。

另外，在具体做法上，多数单位仍以纸质台账和人工登记为主，资料的保存与查找都比较费时。

另外，推进过程中还要注意听取一线人员的意见，把好的做法及时吸收到制度中来。

另外，各环节的原始记录应当及时填写、如实填写，做到事事有据、件件可查。

另外，对于新入职人员，应由有经验的同志带教一段时间，熟悉流程后再独立承担任务。

另外，经验的总结要有数据、有事例，避免停留在一般性的表态上。

另外，需要注意的是，各项措施应结合本单位实际条件量力而行，不宜脱离基础盲目铺开。

另外，在此基础上，还应定期开展总结与交流，把行之有效的做法固定下来并逐步推广。

另外，由于当时计算机尚未完全普及，很多环节需要多人复核，工作效率受到一定影响。