２０００年，加入世界贸易组织进程加快，涉外法律事务增多。劳动经济法作为法律法学领域的重要内容，面向一线人员的业务指导与操作规范。本资料结合当时的行业环境与工作实际，围绕劳动经济法的基本情况、主要做法、存在问题和对策建议进行梳理归纳，供有关单位和从业人员参考。

从劳动经济法的实际运行情况看，单位法律事务的日常咨询已经成为日常工作中较为常见的环节，法律文书、诉讼程序等基础性内容受到普遍关注。在《合同法》等法律施行，市场主体的契约意识增强的背景下，各单位对证据规则的重视程度明显提高，纠纷的调解与和解逐步走向规范。总体而言，这一阶段的工作呈现出由经验型向制度型转变的特点。

受制于当时的技术条件和管理水平，劳动经济法在推进过程中仍存在一些突出问题：一是证据意识薄弱，关键材料事后难以取得；二是部分从业人员对新颁法律法规掌握不及时；三是企业法律事务管理缺乏制度化安排。这些问题在不同单位的表现程度不一，但都不同程度地影响了工作的整体质量与效率。

针对上述情况，建议从以下几个方面着手改进：建立法规学习与更新机制，及时掌握新规定；推行法律顾问制度，前移风险防范；强化证据意识，重视书面凭证的留存。同时，应把制度建设和人员培训放在重要位置，坚持边实践、边总结、边完善，逐步形成适合本单位实际的工作路子。

从具体做法上看，合同的起草与条款审查是检验工作成效的重要环节。围绕法规汇编与调解仲裁两项内容，不少单位在实践中已经摸索出一些行之有效的做法：把责任落实到岗到人，把标准细化到每一道工序，把检查贯穿到工作全过程，并注意把检查结果与日常考核结合起来。这些做法所需投入不大，但对提高工作质量的作用比较实在，值得在同类单位中加以推广。

在操作层面，还应当注意把握节奏与方法。相关标准的执行需要一定过渡期，建议先行试点，取得经验后再全面推开。从实际效果看，凡是制度健全、责任明确的地方，工作推进就相对顺利，反之则容易反复。

另外，条件成熟时，可通过简报、通报等形式通报情况，便于相互借鉴。

另外，由于当时计算机尚未完全普及，很多环节需要多人复核，工作效率受到一定影响。

另外，经验的总结要有数据、有事例，避免停留在一般性的表态上。

另外，从实际效果看，凡是制度健全、责任明确的地方，工作推进就相对顺利，反之则容易反复。

另外，在资料管理方面，建议按类别建立目录与索引，做到一查即得，避免临时翻找。

另外，相关标准的执行需要一定过渡期，建议先行试点，取得经验后再全面推开。

另外，需要注意的是，各项措施应结合本单位实际条件量力而行，不宜脱离基础盲目铺开。

另外，在具体做法上，多数单位仍以纸质台账和人工登记为主，资料的保存与查找都比较费时。

另外，从长远看，人才培养和制度建设是两项基础性工作，需要持续

投入、久久为功。

另外，对于新入职人员，应由有经验的同志带教一段时间，熟悉流程后再独立承担任务。

另外，推进过程中还要注意听取一线人员的意见，把好的做法及时吸收到制度中来。